SETTORE UO 3.1 - Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico

REGISTRO GENERALE	
N. 1319	**Data 26/11/2026**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO:	Rettifica e integrazione della determinazione n. 1195 del 30/10/2026 avente ad oggetto: “Approvazione delle graduatorie provvisorie di merito e degli elenchi degli esclusi relativi alla selezione valutativa per le progressioni tra le Aree, riservata al personale a tempo indeterminato dell’Azienda Calabria Verde, per la copertura di complessivi n. 7 posti dell’Area degli Istruttori, di cui n. 3 nel profilo di Istruttore amministrativo e n. 4 nel profilo di Istruttore tecnico

Il SETTORE UO 3.1 - Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico - SETTORE 3 – Risorse umane e personale - AREA AMMINISTRATIVA - DIREZIONE GENERALE

VISTI:
VISTI:

- la Legge della Regione Calabria n.25 del 16/05/2013, con la quale è stata istituita l'Azienda regionale per la forestazione e per le politiche della montagna, denominata Azienda Calabria Verde e smi;

- la deliberazione della Giunta regionale della Regione Calabria n. 207/26 e il Decreto del Presidente della Giunta regionale della Regione Calabria n. 28/26, atti con i quali è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Calabria Verde, il Dott. Giuseppe Oliva; nonché la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde n.56/26, con cui il Dott. Giuseppe Oliva ha assunto le funzioni di Direttore Generale di Azienda Calabria Verde;
- la deliberazione della Giunta regionale della Regione Calabria n. 722 del 30.12.25 con cui è autorizzato l'esercizio provvisorio per l'anno 2026 per gli Enti strumentali regionali privi di bilancio di previsione 2026/2028 definitivamente approvato dal Consiglio Regionale della Calabria;

- la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde n.18 del 30/01/2026, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028. Adozione', nonché le successive deliberazioni di aggiornamento n. 134 del 03/11/2026 e n. 143 del 19/11/2026 (recante recepimento del Piano Formativo Aziendale 2026-2027 di cui alla Delibera DG n. 122 del 14/10/2026 e del Piano della Performance 2026-2028 rivisitato di cui alla Delibera DG n. 135 del 10/11/2026);

- la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde n. 29 del 11/03/2026 di "Approvazione Bilancio di Previsione anno 2026-2028',
- la deliberazione n. 65 del 13.05.2026, di indirizzo alle U.O. per le attività previste in gestione provvisoria in base a quanto stabilito dall'art.16 della L.R.8/2002, nelle more di approvazione del bilancio dell'Ente dal Consiglio Regionale;
- la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde n.102 del 29/07/2026 di approvazione della nuova Microstruttura organizzativa degli Uffici aziendali;
- la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde nn. 2 del 03/01/2024 e 314 del 31/12/2024 e n. 190 del 17/12/2025, con la quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione della Unità Organizzativa U.O. 3.1 "Gestione e sviluppo risorse umane, trattamento giuridico" del Settore 3 alla dott.ssa Valentina Galizia;
- l'art. 5 della L.R. n. 25/2013 ove è specificato, tra l'altro che "il Direttore Generale è il legale rappresentante dell'azienda, compie gli atti necessari per la realizzazione delle finalità dell'azienda, dirige, sorveglia, coordina la gestione complessiva e ne è responsabile";

RITENUTO che il Direttore Generale, in costanza di carenza d'organico dirigenziale, nelle more dell'attuazione delle previsioni sulle procedure concorsuali di cui al PIAO 2026-2028 per garantire continuità amministrativa d'efficienza ed efficacia, assolve ad atti di gestione per la realizzazione dei fini istituzionali dell'Ente.

RICHIAMATI:
- Il d.lgs.165/2001e ss.mm. inerente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il CCNL Funzioni Locali vigente,

RICHIAMATI:

- il CCNL del comparto Funzioni Locali vigente;

- l’art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, relativo alle progressioni tra le aree in deroga;
- l’art. 15 del medesimo CCNL;
- il Regolamento aziendale recante la disciplina delle progressioni verticali in deroga, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 294 del 07/12/2024;
- la determinazione n. 770 del 27/07/2025, con la quale è stato approvato l’avviso pubblico per la selezione valutativa finalizzata alla copertura di complessivi n. 7 posti dell’Area degli Istruttori, di cui n. 3 nel profilo di Istruttore amministrativo e n. 4 nel profilo di Istruttore tecnico;

RICHIAMATA, altresì, la determinazione del Direttore Generale n. 1195 del 30/10/2026, con la quale sono state approvate le graduatorie provvisorie di merito e gli elenchi dei candidati esclusi, distinti per profilo professionale, relativi alla procedura selettiva in oggetto, e precisamente:

- Allegato A – Graduatoria provvisoria di merito del profilo di Istruttore amministrativo;
- Allegato B – Graduatoria provvisoria di merito del profilo di Istruttore tecnico;
- Allegato C – Elenco degli esclusi dalla procedura per il profilo di Istruttore amministrativo;
- Allegato D – Elenco degli esclusi dalla procedura per il profilo di Istruttore tecnico;

PRESO ATTO che, a seguito di una successiva verifica della documentazione allegata alla predetta determinazione n. 1195/2026, la Commissione con nota prot. n. 30902 del 23.11.2026 ha comunicato che sono stati riscontrati alcuni errori materiali nella predisposizione degli allegati, che rendono necessario procedere alla relativa rettifica e integrazione;

RILEVATO, in particolare, che:

- negli elenchi dei candidati esclusi, distinti per profilo professionale, per mero errore materiale non sono stati riportati complessivamente n. 5 nominativi di candidati risultati esclusi dalla procedura selettiva, come invece risultante dalla documentazione istruttoria e dai verbali della Commissione esaminatrice;
- la predetta omissione riguarda esclusivamente la materiale predisposizione degli elenchi allegati alla determinazione n. 1195 del 30/10/2026 e non ha inciso sulle attività procedimentali già espletate, in quanto le comunicazioni di esclusione ai candidati interessati erano state regolarmente predisposte e trasmesse agli stessi nell'ambito del procedimento, antecedentemente all'adozione della suddetta determinazione;
- nella graduatoria/prospetto relativo alla valutazione del candidato identificato con codice univoco ZZ8UU, con riferimento al criterio C, è stato erroneamente indicato un punteggio parziale pari a 34,00 anziché 33,50, per mero errore materiale di trascrizione. Si precisa che il punteggio complessivo attribuito al medesimo candidato, pari a 52,50, risulta corretto e conforme alle risultanze delle operazioni di valutazione effettuate dalla Commissione esaminatrice. Conseguentemente, la rettifica del punteggio parziale relativo al criterio C non determina alcuna variazione del punteggio complessivo né della posizione del candidato nella graduatoria provvisoria di merito;

DATO ATTO che le predette inesattezze sono riconducibili a meri errori materiali di trascrizione e rappresentazione dei dati e non attengono alle attività valutative svolte dalla Commissione esaminatrice, né ai criteri di valutazione applicati;

PRECISATO che l'inserimento dei cinque nominativi mancanti negli elenchi degli esclusi costituisce una mera integrazione documentale, finalizzata a rendere gli allegati conformi alle effettive risultanze della procedura selettiva e dei verbali della Commissione;

PRECISATO, altresì, che la rettifica del punteggio parziale arrotondato non comporta alcuna variazione del punteggio complessivo già attribuito al candidato, né della posizione dallo stesso occupata nella graduatoria provvisoria di merito;

RITENUTO, pertanto, necessario e opportuno procedere alla rettifica e integrazione della determinazione n. 1195 del 30/10/2026, mediante la sostituzione degli allegati interessati e la conseguente conferma delle restanti disposizioni del provvedimento;

CONSIDERATO che la presente rettifica è finalizzata esclusivamente a correggere le inesattezze materiali riscontrate, nel rispetto dei principi di trasparenza, correttezza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

1. DI PRENDERE ATTO degli errori materiali riscontrati negli allegati alla determinazione n. 1195 del 30/10/2026, relativi alla procedura selettiva per le progressioni tra le Aree, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde, per la copertura di complessivi n. 7 posti dell'Area degli Istruttori.

2. DI RETTIFICARE E INTEGRARE la predetta determinazione n. 1195 del 30/10/2026, dando atto che:

- 'elenco dei candidati esclusi relativo al profilo di Istruttore amministrativo viene integrato con l'inserimento di complessivi n. 5 nominativi omessi per mero errore materiale, con indicazione delle rispettive motivazioni di esclusione, conformemente alle risultanze dei verbali della Commissione esaminatrice, come riportato nell'Allegato C, rettificato e integrato;
- con riferimento al candidato identificato con codice univoco ZZ8UU, è stato riscontrato un errore materiale di trascrizione del punteggio parziale relativo al criterio C, indicato in 34,00 anziché 33,50, fermo restando il punteggio complessivo di 52,50 correttamente attribuito dalla Commissione esaminatrice. Si dispone che tale correzione venga recepita in sede di predisposizione e approvazione della graduatoria definitiva.

3. DI APPROVARE, conseguentemente, il seguente allegato rettificato e integrato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- Allegato C – Elenco rettificato e integrato degli esclusi dalla procedura per il profilo di Istruttore amministrativo.

4. DI DARE ATTO che l'errore materiale relativo al punteggio parziale del criterio C del candidato identificato con codice univoco ZZ8UU, da 34,00 a 33,50, sarà corretto e recepito nella graduatoria definitiva, fermo restando il punteggio complessivo di 52,50 già correttamente attribuito dalla Commissione esaminatrice, senza alcuna variazione della posizione del candidato nella graduatoria provvisoria di merito.

5. DI DARE ATTO che l'integrazione degli elenchi degli esclusi con i cinque nominativi precedentemente omessi non comporta una nuova valutazione delle candidature, né una nuova determinazione delle esclusioni, trattandosi esclusivamente dell'allineamento degli allegati alle risultanze già acquisite e verbalizzate dalla Commissione esaminatrice. Si dà altresì atto che le comunicazioni individuali di esclusione ai candidati interessati erano già state regolarmente trasmesse antecedentemente all'adozione della determinazione n. 1195 del 30/10/2026.

6. DI STABILIRE che gli allegati rettificati e integrati, approvati con il presente provvedimento, sostituiscono integralmente, per le parti interessate, quelli precedentemente approvati con determinazione n. 1195 del 30/10/2026.

7. DI CONFERMARE integralmente, per quanto non espressamente rettificato e integrato con il presente provvedimento, il contenuto della determinazione n. 1195 del 30/10/2026, comprese le disposizioni concernenti la pubblicazione degli esiti mediante codici univoci identificativi, la presentazione dei ricorsi e la successiva approvazione delle graduatorie definitive.

8. DI DARE ATTO che restano ferme le comunicazioni individuali di esclusione già regolarmente trasmesse ai candidati interessati. Resta altresì garantita, nei confronti dei candidati interessati dalla presente rettifica e integrazione, la facoltà di esercitare le forme di tutela previste dall'ordinamento, nel rispetto dei termini e delle modalità applicabili.

9. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati rettificati e integrati all'Albo online dell'Azienda Calabria Verde, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, mediante utilizzo dei codici univoci identificativi attribuiti ai candidati.

10. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Dipartimento regionale competente in materia di politiche della montagna, foreste, forestazione e difesa del suolo, per quanto di competenza.

11. DI DICHIARARE la presente determinazione immediatamente eseguibile.

12. DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria – Catanzaro, nei termini previsti dalla normativa vigente, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nei termini di legge.

13: Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo online dell'Azienda Calabria Verde.

Il Responsabile
UO 3.1 - Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico - SETTORE 3 – Risorse umane e personale - AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Valentina Galizia
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Il Dirigente di Settore
Dott. Giuseppe Oliva
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 6390
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

VISTO DI CONGRUITA' AMMINISTRATIVA

In riferimento all'atto

OGGETTO: Rettifica e integrazione della determinazione n. 1195 del 30/10/2026 avente ad oggetto: "Approvazione delle graduatorie provvisorie di merito e degli elenchi degli esclusi relativi alla selezione valutativa per le progressioni tra le Aree, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde, per la copertura di complessivi n. 7 posti dell'Area degli Istruttori, di cui n. 3 nel profilo di Istruttore amministrativo e n. 4 nel profilo di Istruttore tecnico

Preso atto, si esprime visto di congruità amministrativa favorevole

Data 26/11/2026

IL RESPONSABILE

DIREZIONE GENERALE

Dott. Giuseppe Oliva

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 6390

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

AZIENDA CALABRIA VERDE
Aoo A6SUHF4
Prot. N. 30902 del 23/11/2026

ALLEGATO C

ELENCO DEGLI ESCLUSI Progressioni tra Aree 7 posti Istruttori Profilo Amministrativo di cui all'avviso approvato con determina n.770/2025

	COGNOME	NOME	CODICE IDENTIFICATIVO DOMANDA	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1	[redacted]		AG3CM	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
2			MT9VG	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
3			GM3VC	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
4			TV9GM	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
5			GT3MA	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
6			MV3GA	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
7			GV8TC	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
8			MC2VG	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
9			MA1CG	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
10			AM1VG	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
11			GC1TM	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
12			CA8GM	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
13			TA1VG	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
14			AM9CT	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
15			CM3GT	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
16			MC3TA	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
17			VT9AC	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando

18	[redacted]	**VA1GC**	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
19		**TC2GM**	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
20		**AC8TM**	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
21		**GA3CT**	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
22		**VT3CG**	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
23		**TV2CA**	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
24		**VM1AT**	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
25		**GM2AV**	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
26		**CG1MV**	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti

LA COMMISSIONE

DOTT.SSA VALENTINA GALIZIA

AVV. ANNAMARIA TRIPODI

AVV.CESARE TRANQUILLO