



SETTORE UO 3.1 - Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico

REGISTRO GENERALE

N. 1195

Data 30/10/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO:

Approvazione della graduatoria provvisoria di merito e dell'elenco dei candidati esclusi dalla procedura, relativi alla selezione valutativa per le progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato CCNL Funzioni Locali dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 7 posti dell'area degli Istruttori di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 770 del 27/07/2025

II SETTORE UO 3.1 - Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico - SETTORE 3 – Risorse umane e personale - AREA AMMINISTRATIVA - DIREZIONE GENERALE

VISTI:

- Il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- Il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la legge della Regione Calabria n. 3 del 3 febbraio 2012 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo n.150/09;
- la Legge della Regione Calabria n. 25 del 16 maggio 2013 e successive modificazioni ed integrazioni, con la quale è stata istituita l'Azienda regionale per la forestazione e per le politiche della montagna, denominata Azienda Calabria Verde, ente strumentale della Regione Calabria;
- la D.G.R. n. 30/23 e il DPRG n. 14/23, atti con i quali è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Calabria Verde il Dott. Giuseppe Oliva;
- la Delibera D.G. n. 16/23 con cui il Dott. Giuseppe Oliva ha assunto le funzioni di Direttore Generale di Azienda Calabria Verde;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 55/24 di approvazione della declaratoria delle funzioni degli uffici di direzione generale;
- con deliberazione del Direttore Generale nn. 2 del 03/01/2024 e 31 del 31/12/2024 e n.190 del 17.12.2025, con la quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione della Unità Organizzativa U.O 3.1 “Gestione e sviluppo risorse umane, trattamento giuridico” del Settore 3 alla dott.ssa Valentina Galizia;

RITENUTO che il Direttore Generale, in costanza di carenza d'organico dirigenziale, nelle more dell'attuazione delle previsioni di cui al PIAO 2026-2028 adottato con D. DG 18/26 per garantire continuità amministrativa d'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, assolve ad atti e provvedimenti di gestione per la realizzazione degli interessi dell'Ente;

RICHIAMATI:

- Il d.lgs.165/2001e ss.mm. inerente le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il CCNL Funzioni Locali vigente,

VISTI

- l'art. 13, comma 6, del CCNL 2019-2021 Funzioni locali secondo cui *“In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*;
- Art. 15 (Progressioni tra le aree) del CCNL 2019-2021 Funzioni locali (...), *nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata: - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; - sull’assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*

- il Regolamento recante la disciplina delle progressioni verticali in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6 CCNL comparto funzioni locali 2019-2021, approvato con Delibera del Direttore Generale n. 294 del 07/12/2024;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 164 del 10.10. 2023 recante all'oggetto "*Nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo III, Capo I del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022*", con la quale sono stati approvati i profili professionali, ricollocati nelle corrispondenti Aree, con indicazione dei macro profili professionali, ambito prevalente e mansioni di riferimento;
- l'art. 9 "Progressioni tra le aree" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale anno 2024 definitivo sottoscritto dalla parte Pubblica, da tutte le OO.SS. e dalle RSU aziendali
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 7 del 28/01/2025 recante all'oggetto "*Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2025-2027 e Piano assunzionale 2025*", con la quale è stata approvata la Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2025-2027, la quale prevede, tra l'altro, le progressioni verticali dall'Area degli Operatori esperti per un numero di posti pari a n. 7 (sette) Istruttori di cui n. 3 nel profilo di Istruttore amministrativo e n. 4 nel profilo di Istruttore tecnico

RICHIAMATI:

- la determina n. 770 del 27/07/2025 con la quale il Direttore generale ha, tra l'altro, approvato l'avviso pubblico per la selezione valutativa per le progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 7 posti dell'area degli Istruttori di cui 3 per il Profilo Amministrativo e 4 per il profilo tecnico, nonché il relativo "Modello di domanda";
- la nota prot. 24646/2025 del Direttore Generale ad oggetto: "*Nomina della Commissione per l'attribuzione delle progressioni tra le aree riservata al personale con CCNL Funzioni Locali a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per le progressioni tra aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 7 posti dell'area degli Istruttori di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 770 del 27/07/2025*". Detta Commissione è composta dalla dipendente Dott.ssa Valentina Galizia (Responsabile/EQ U.O. 3.1 -Gestione e sviluppo risorse umane, trattamento giuridico), in qualità di Presidente di commissione, e dai dipendenti avv. Annamaria Tripodi (Avvocatura aziendale titolare EQ) e Dott. Carlo Galiano (Settore Foreste- titolare EQ) in qualità di componenti, e Avv. Mariarita Tripodi (Avvocatura aziendale titolare EQ), in qualità di segretario verbalizzante.
- La nota prot. n. 24262/2026 del Direttore Generale ad oggetto "*Sostituzione componente Commissione per le progressioni tra le aree Avviso per n. 7 posti dell'area degli Istruttori approvato con determina n. 770/2025*". Detta Commissione è composta dalla dipendente Dott.ssa Valentina Galizia (Responsabile/EQ U.O. 3.1 -Gestione e sviluppo risorse umane, trattamento giuridico), in qualità di Presidente di commissione, e dai dipendenti Avv. Annarita Tripodi (Avvocatura aziendale titolare EQ) e Avv. Cesare Tranquillo (Avvocatura aziendale titolare EQ) in qualità di componenti, e Avv. Mariarita Marrapodi (Avvocatura aziendale titolare EQ), in qualità di segretario verbalizzante.
- L'orientamento applicativo ARAN id:35345 del 11.09.2025 secondo cui "... è opinione della scrivente Agenzia che ai fini del rispetto del termine indicato all'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 sia sufficiente aver indetto la procedura con pubblicazione del relativo avviso, entro tale termine- ossia il 31.12.2025";

DATO ATTO che la spesa complessiva pari a euro 22.996,12 di cui all'allegato 3 del Piano assunzionale CCNL Funzioni Locali, approvato con Delibera n. 7/2025, trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli di Bilancio:

U1202050101 "*spesa pagamento emolumenti ex LSU/LPU*"

U3101010301 "*Corresponsione emolumenti sorveglianza idraulica*"

U3101010601 "*Spese per stipendi personale non dirigente*"

U1202010101 "*Stipendi e personale ex Comunità Montane*"

e sui corrispondenti capitoli finalizzati al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali - contributi sociali effettuati a carico dell'ente;

DATO ATTO che, al fine di garantire la tutela della riservatezza dei dati personali dei candidati, la Commissione esaminatrice ha attribuito a ciascun partecipante un codice univoco identificativo; che tale codice è stato comunicato ai candidati presenti in occasione dello svolgimento del colloquio e, ai candidati assenti nonché ai candidati esclusi dalla procedura, mediante comunicazione trasmessa all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) indicato nella domanda di partecipazione; conseguentemente, gli esiti della procedura sono pubblicati mediante l'utilizzo dei predetti codici univoci identificativi.

PRESO ATTO della nota prot. n. 28693 del 30/10/2026 con la quale la Commissione incaricata ha provveduto a trasmettere alla Direzione Generale la graduatoria provvisoria di merito, e l'elenco degli esclusi con relativa motivazione e della documentazione istruttoria relativi alla selezione valutativa per le progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 7 posti dell'area degli Istruttori di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 770 del 27/07/2025

PRESO ATTO della succitata documentazione trasmessa dalla Commissione esaminatrice relativa alla procedura selettiva in oggetto, dai quali risultano le operazioni di valutazione dei candidati, gli esiti del colloquio, la graduatoria provvisoria di merito e l'individuazione dei candidati esclusi dalla procedura ed i verbali;

RITENUTO di dover approvare la succitata la graduatoria provvisoria di merito del profilo istruttore amministrativo (Allegato A) e del profilo istruttore tecnico (Allegato B), l'elenco dei candidati esclusi dalla procedura del profilo istruttore amministrativo (Allegato C) e del profilo istruttore tecnico (Allegato D), con l'indicazione delle motivazioni dell'esclusione, allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, concernenti la selezione valutativa per le progressioni tra le Aree, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde, per la copertura di complessivi n. 7 posti dell'area degli Istruttori di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 770 del 27/07/2025

CONSIDERATO che il Responsabile dell'U.O.3.1, Dott.sa Valentina Galizia, qui proponente sulla scorta dell'istruttoria effettuata, che attesta completa e esaustiva ai fini della regolarità amministrativa, della legittimità e della conformità alle disposizioni vigenti e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente confermati e trascritti di:

DI APPROVARE, sulla base delle risultanze dei verbali della Commissione esaminatrice, le graduatorie provvisorie di merito e gli elenchi degli esclusi, distinti per profilo, concernenti la selezione valutativa per le progressioni tra le aree, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde con CCNL Funzioni Locali, per la copertura di complessivi n. 7 posti dell'area degli Istruttori, di cui n. 3 nel profilo di Istruttore amministrativo e n. 4 nel profilo di Istruttore tecnico, secondo l'avviso di selezione approvato con determina n. 770 del 27/07/2025, di seguito indicati e allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale:

- **Allegato A** – Graduatoria provvisoria di merito del profilo di Istruttore amministrativo;
- **Allegato B** – Graduatoria provvisoria di merito del profilo di Istruttore tecnico;
- **Allegato C** – Elenco degli esclusi dalla procedura per il profilo di Istruttore amministrativo, con le relative motivazioni;
- **Allegato D** – Elenco degli esclusi dalla procedura per il profilo di Istruttore tecnico, con le relative motivazioni.

STABILIRE che le graduatorie provvisorie e l'elenco dei candidati esclusi per profilo sono pubblicati mediante l'utilizzo dei codici univoci identificativi attribuiti ai candidati, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

DARE ATTO:

- che entro 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria provvisoria e dell'elenco degli esclusi, i candidati in essi collocati hanno facoltà di presentare ricorso motivato al Direttore Generale che li trasmette alla Commissione esaminatrice;
- che all'esito della valutazione dei ricorsi verrà approvata la graduatoria definitiva.

trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento *"Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo"* della Regione Calabria, per le prerogative di competenza;

dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile;

pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria - Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data

Il Responsabile

UO 3.1 - Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico

- SETTORE 3 – Risorse umane e personale -

Dott.ssa Valentina Galizia

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Il Dirigente di Settore

Dott. Giuseppe Oliva

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



VISTO DI CONGRUITA' AMMINISTRATIVA

In riferimento all'atto

OGGETTO: Approvazione della graduatoria provvisoria di merito e dell'elenco dei candidati esclusi dalla procedura, relativi alla selezione valutativa per le progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato CCNL Funzioni Locali dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 7 posti dell'area degli Istruttori di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 770 del 27/07/2025

Preso atto, si esprime visto di congruità amministrativa favorevole

Data 30/10/2026

**IL RESPONSABILE
DIREZIONE GENERALE**

Dott. Giuseppe Oliva

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

**Graduatoria provvissoria-Progressioni
tra Aree 7 posti Istruttori di cui 3 per il
Profilo Amministrativo di cui all'avviso
approvato con determina n.770/2025-
Graduatoria provvissoria**

	CODICE IDENTIFICATIVO DOMANDA	Criterio A max 35 punti	Criterio B max 25 punti	Criterio C max 40 punti	punteggio complessivo A+B+C
1	GA1TV	21	14	40,00	75,00
2	TG8MC	11	8	39,00	58,00
3	VC2AT	11	8	35,50	54,50
4	GT8MV	11	20	22,00	53,00
5	VA2CG	11	-	40,00	51,00
6	AT3VM	11	-	40,00	51,00
7	VG8TC	11	8	31,50	50,50
8	VC3GM	11	8	29,50	48,50
9	MG2VA	11	8	27,50	46,50
10	CA9VT	35	-	11,00	46,00
11	CV9GA	11	-	35,00	46,00
12	AV2GM	35	-	10,00	45,00
13	TG2VA	11	8	24,50	43,50

14	GV9MA	11	8	23,00	42,00
15	TA2MC	15	-	25,50	40,50
16	TM9VG	15	-	25,50	40,50
17	MV8CT	11	-	29,50	40,50
18	VM8GC	11	8	18,50	37,50
19	AV3CT	11	-	26,00	37,00
20	AC3VG	16	-	21,00	37,00
21	CM8AV	11	4	21,50	36,50
22	CG8TA	11	-	25,50	36,50
23	MA9TG	11	-	24,50	35,50
24	MT2AC	11	4	19,00	34,00
25	VG1AM	11	-	19,50	30,50
26	GT1AC	11	-	19,50	30,50
27	VA8MT	11	-	19,00	30,00
28	MG1TC	11	-	18,50	29,50
29	GC9AV	11	-	17,50	28,50
30	CV1MT	11	-	17,00	28,00
31	AT8CG	11	-	17,00	28,00

32	AG8TC	11	-	15,50	26,50
33	MC1VT	11	-	14,00	25,00
34	AG9VT	11	-	12,50	23,50

LA COMMISSIONE

Dott.ssa Vakentina Galizia

Avv. Annamaria Tripodi

Avv. Cesare Tranquillo

ALLEGATO B

**Graduatoria provvisoria - Progressioni tra Aree 7
posti Istruttori di cui 4 per il Profilo Tecnico di cui
all'avviso approvato con determina n.770/2025**

	CODICE IDENTIFICATIVO DOMANDA	Criterio A max 35 punti	Criterio B max 25 punti	Criterio C max 40 punti	punteggio complessivo A+B+C
1	MG8CV	11	8	35	54,00
2	CT8AG	11	8	34	53,00
3	ZZ8UU	11	8	34	52,50
4	VM3TG	11	-	40	51,00
5	TA3GC	11	-	37	48,00
6	VT1CA	11	8	28	47,00
7	AM8GV	35	-	11	46,00
8	TG1CA	11	4	22	37,00
9	TG3AM	11	-	25,50	36,50
10	TM3CA	11	-	25,00	36,00
11	AT9MG	11	-	22	32,50
12	AC1VT	11	-	21	32,00
13	VA3TM	11	-	18	29,00
14	MV1CG	11	-	12	22,50

LA COMMISSIONE

Dott.ssa Valentina Galizia

Avv. Annamaria Tripodi

Avv. Cesare Tranquillo

ALLEGATO C**ELENCO DEGLI ESCLUSI Progressioni tra Aree 7 posti Istruttori Profilo Amministrativo di cui all'avviso approvato con determina n.770/2025**

	CODICE IDENTIFICATIVO DOMANDA	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1	AG3CM	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
2	MT9VG	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
3	GM3VC	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
4	TV9GM	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
5	GT3MA	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
6	MV3GA	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
7	GV8TC	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
8	MC2VG	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
9	MA1CG	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
10	AM1VG	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
11	GC1TM	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
12	CA8GM	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
13	TA1VG	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
14	AM9CT	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
15	CM3GT	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
16	MC3TA	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
17	VT9AC	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando

18	VA1GC	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
19	TC2GM	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
20	AC8TM	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
21	GA3CT	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando

LA COMMISSIONE

DOTT.SSA VALENTINA GALIZIA

AVV. ANNAMARIA TRIPODI

AVV.CESARE TRANQUILLO

ALLEGATO D

ELENCO DEGLI ESCLUSI Progressioni tra Aree 7 posti Istruttori Profilo Tecnico di cui all'avviso approvato con determina n.770/2025		
	CODICE IDENTIFICATIVO DOMANDA	MOTIVO DI ESCLUSIONE/NON AMMISSIBILITA'
1	GT2CM	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
2	TV3MA	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
3	TM8VC	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
4	MA2TG	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
5	CM9TV	escluso per mancato sostenimento del colloquio necessario per la procedura selettiva ai sensi dell'art. 5 del bando
6	MC8GA	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
7	TA9CV	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
8	MG9AC	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti

9	MT3CA	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
10	CV3AM	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
11	CA1TM	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
12	GV1CT	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
13	CG9VM	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
14	VG3MC	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
15	AV1CT	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
16	GA2MV	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
17	TC1VA	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
18	CT2MG	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
19	GM9CT	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
20	AG2VC	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti

21	GC8MV	escluso per difetto del requisito di cui all'art 2 del bando relativo al possesso di 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti
----	--------------	--

LA COMMISSIONE

DOTT.SSA VALENTINA GALIZIA

AVV. ANNAMARIA TRIPODI

AVV.CESARE TRANQUILLO