



SETTORE UO 3.1 - Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico

REGISTRO GENERALE

N. 1002

Data 10/09/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO:

Progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area degli Operatori esperti profilo amministrativo, di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 771 del 27/7/2025- – Approvazione della graduatoria definitiva e dell'elenco dei dipendenti vincitori della selezione e dell'elenco degli esclusi con relativa motivazione

II SETTORE UO 3.1 - Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico - SETTORE 3 – Risorse umane e personale -

VISTI:

- la Legge della Regione Calabria n.25 del 16/05/2013, con la quale è stata istituita l'Azienda regionale per la forestazione e per le politiche della montagna, denominata Azienda Calabria Verde e s.m.i;
- la deliberazione della Giunta regionale della Regione Calabria n. 207/26 e il Decreto del Presidente della Giunta regionale della Regione Calabria n. 28/26, atti con i quali è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Calabria Verde, il Dott. Giuseppe Oliva; nonché la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde n.56/26, con cui il Dott. Giuseppe Oliva ha assunto le funzioni di Direttore Generale di Azienda Calabria Verde;
- la deliberazione della Giunta regionale della Regione Calabria n. 722 del 30.12.25 con cui è autorizzato l'esercizio provvisorio per l'anno 2026 per gli Enti strumentali regionali privi di bilancio di previsione 2026/2028 definitivamente approvato dal Consiglio Regionale della Calabria;
- la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde n.18 del 30/01/2026, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028. Adozione",
- la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde n. 29 del 11/03/2026 di "Approvazione Bilancio di Previsione anno 2026-2028",
- la deliberazione n. 65 del 13.05.2026, di indirizzo alle U.O. per le attività previste in gestione provvisoria in base a quanto stabilito dall'art.16 della L.R.8/2002, nelle more di approvazione del bilancio dell'Ente dal Consiglio Regionale;
- la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde n.102 del 29/07/2026 di approvazione della nuova Microstruttura organizzativa degli Uffici aziendali;
- la deliberazione del Direttore Generale nn. 2 del 03/01/2024 e 31 del 31/12/2024 e n.190 del 17.12.2025, con la quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione della Unità Organizzativa U.O 3.1 "Gestione e sviluppo risorse umane, trattamento giuridico" del Settore 3 alla dott.ssa Valentina Galizia;
- l'art.5 della L.R. 25/13 ove è specificato, tra l'altro, che "Il direttore generale è il legale rappresentante dell'azienda, compie gli atti necessari per la realizzazione delle finalità dell'azienda, dirige, sorveglia, coordina la gestione complessiva e ne è responsabile";

RITENUTO che il Direttore Generale, in costanza di carenza d'organico dirigenziale, nelle more dell'attuazione delle previsioni di cui al PIAO 2026-2028 adottato con D.DG 18/26 per garantire continuità amministrativa d'efficienza ed efficacia, assolve ad atti e provvedimenti di gestione per la realizzazione degli interessi dell'Ente

RICHIAMATI:

- Il d.lgs.165/2001 e ss.mm. inerente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il CCNL Funzioni Locali vigente,

VISTI

- l'art. 13, comma 6, del CCNL 2019-2021 Funzioni locali secondo cui *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza"*;

- Art. 15 (Progressioni tra le aree) del CCNL 2019-2021 Funzioni locali (...), *nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata: - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; - sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*
- il Regolamento recante la disciplina delle progressioni verticali in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6 CCNL comparto funzioni locali 2019-2021, approvato con Delibera del Direttore Generale n. 294 del 07/12/2024;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 164 del 10.10. 2023 recante all'oggetto "*Nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo III, Capo I del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022*", con la quale sono stati approvati i profili professionali, ricollocati nelle corrispondenti Aree, con indicazione dei macro profili professionali, ambito prevalente e mansioni di riferimento;
- l'art. 9 "Progressioni tra le aree" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale anno 2024 definitivo sottoscritto dalla parte Pubblica, da tutte le OO.SS. e dalle RSU aziendali
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 7 del 28/01/2025 recante all'oggetto "*Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2025-2027 e Piano assunzionale 2025*", con la quale è stata approvata la Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2025-2027, la quale prevede, tra l'altro, le progressioni verticali dall'Area degli Operatori esperti per un numero di posti pari a n. 9 (nove) Operatori esperti Profilo amministrativo

RICHIAMATI:

- la determina n. 771 del 27/07/2025 con la quale il direttore generale ha, tra l'altro, approvato l'avviso pubblico per la selezione valutativa per le progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area degli Operatori Esperti Profilo Amministrativo, nonché il relativo "Modello di domanda";
- la nota prot. 24647 del 12/09/2025 del Direttore Generale, dott. Giuseppe Oliva, ad oggetto "*Nomina della Commissione per l'attribuzione delle progressioni tra le aree riservata al personale con CCNL Funzioni Locali a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per le progressioni tra aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area degli Operatori esperti profilo amministrativo di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 771 del 27/07/2025*". Detta Commissione è composta dalla dipendente Dott.ssa Valentina Galizia (Responsabile/EQ U.O. 3.1 -Gestione e sviluppo risorse umane, trattamento giuridico), in qualità di Presidente di commissione, e dai dipendenti avv. Elga Francesca Ruberto (Avvocatura aziendale titolare EQ) e Avv. Cesare Tranquillo (Avvocatura aziendale titolare EQ) in qualità di componenti, e Avv. Antonio Ferragina (Avvocatura aziendale titolare EQ), in qualità di segretario verbalizzante.
- La nota prot. n. 14242 del 4/6/2026 del Direttore Generale, dott. Giuseppe Oliva, ad oggetto "*Modifica della composizione della Commissione Nomina della Commissione per l'attribuzione delle progressioni tra le aree riservata al personale con CCNL Funzioni Locali a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per le progressioni tra aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area degli Operatori esperti profilo amministrativo di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 771 del 27/07/2025*". Detta Commissione è composta dalla dipendente Dott.ssa Valentina Galizia (Responsabile/EQ U.O. 3.1 -Gestione e sviluppo risorse umane, trattamento giuridico), in qualità di Presidente di commissione, e dai dipendenti Avv. Antonio Ferragina (Avvocatura aziendale titolare EQ) e Avv. Cesare Tranquillo (Avvocatura aziendale titolare EQ) in qualità di componenti, e Dott. Carlo Galiano (Settore Foreste titolare EQ), in qualità di segretario verbalizzante.
- note prot. n.14592 del 09/06/2026 del Direttore Generale, dott. Giuseppe Oliva, ad oggetto "*Modifica della composizione della Commissione Nomina della Commissione per l'attribuzione delle progressioni tra le aree riservata al personale con CCNL Funzioni Locali a tempo indeterminato*

dell'Azienda Calabria Verde per le progressioni tra aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area degli Operatori esperti profilo amministrativo di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 771 del 27/07/2025". Detta Commissione è composta dalla dipendente Dott.ssa Valentina Galizia (Responsabile/EQ U.O. 3.1 -Gestione e sviluppo risorse umane, trattamento giuridico), in qualità di Presidente di commissione, e dai dipendenti Avv. Antonio Ferragina (Avvocatura aziendale titolare EQ) e Avv. Cesare Tranquillo (Avvocatura aziendale titolare EQ) in qualità di componenti, e Dott. Serafino Fazio (Settore Forestazione titolare EQ), in qualità di segretario verbalizzante.

- L'orientamento applicativo ARAN id:35345 del 11.09.2025 secondo cui "... è opinione della scrivente Agenzia che ai fini del rispetto del termine indicato all'art.13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 sia sufficiente aver indetto la procedura con pubblicazione del relativo avviso, entro tale termine- ossia il 31.12.2025";

DATO ATTO che la spesa complessiva pari a euro 23.545,26 di cui all'allegato 3 del Piano assunzionale CCNL Funzioni Locali, approvato con Delibera n. 7/2025, trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli di Bilancio:

U1202050101 "spesa pagamento emolumenti ex LSU/LPU"

U3101010301 "Corresponsione emolumenti sorveglianza idraulica"

U3101010601 "Spese per stipendi personale non dirigente"

U1202010101 "Stipendi e personale ex Comunità Montane"

e sui corrispondenti capitoli finalizzati al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali - contributi sociali effettuati a carico dell'ente;

DATO ATTO che, al fine di garantire la tutela della riservatezza dei dati personali dei candidati, la Commissione esaminatrice ha attribuito a ciascun partecipante un codice univoco identificativo; che tale codice è stato comunicato ai candidati presenti in occasione dello svolgimento del colloquio e, ai candidati assenti nonché ai candidati esclusi dalla procedura, mediante comunicazione trasmessa all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) indicato nella domanda di partecipazione; conseguentemente, gli esiti della procedura sono pubblicati mediante l'utilizzo dei predetti codici univoci identificativi.

PREMESSO CHE

- Con nota prot. n.18750 del 13/07/2026 con la quale la Commissione incaricata ha provveduto a trasmettere alla Direzione Generale la graduatoria provvisoria di merito, e l'elenco degli esclusi con relativa motivazione e della documentazione istruttoria relativi alla selezione valutativa per le progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area degli Operatori esperti profilo amministrativo di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 771 del 27/07/2025.
- Con determina n. 778 del 17/07/2026 sono state approvate le succitate graduatorie provvisorie di merito, relative alla selezione valutativa per le progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area degli Operatori esperti profilo amministrativo di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 771 del 27/07/2025.

RICHIAMATO l'art 8, commi 4 e 5, dell'avviso di selezione (*Graduatoria di merito*) "4. Entro 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria provvisoria, i candidati in essa collocati possono presentare ricorso motivato al Direttore Generale, che li trasmette alla Commissione esaminatrice. Nei successivi 20 giorni, all'esito della valutazione dei ricorsi, da parte della commissione, il Direttore Generale approva la graduatoria definitiva. Con il medesimo provvedimento, sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti ammessi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito. 5. Con i vincitori è sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (rispetto alla posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione."

DATO ATTO che, nei termini previsti, sono pervenuti:

- numero quattro ricorsi avverso la Determina n. 778/2026 di approvazione della graduatoria provvisoria, ai quali è stato dato riscontro:
 - o con numero tre provvedimenti di mancato accoglimento prot. nn. 24274/2026 e 24270/2026, 24272/2026
 - o con un provvedimento di accoglimento parziale prot. n. 24276/2026 a seguito del quale si è riconosciuto un ulteriore punteggio di 0,50 in relazione al criterio C al candidato collocato al decimo posto in graduatoria provvisoria che non comporta alcuna modifica alla posizione in graduatoria definitiva.
- tutti regolarmente notificati agli interessati;
- una richiesta di integrazione documenti alla quale è stato dato riscontro con provvedimento di mancato accoglimento prot. n. 24268/2026 regolarmente notificato all'interessato.

CONSIDERATO che l'attribuzione dell'ulteriore punteggio di 0,50 in relazione al criterio C al candidato collocato al decimo posto della graduatoria provvisoria non determina alcuna modifica dell'ordine della graduatoria e, conseguentemente, non incide sulla posizione dei candidati utilmente collocati nei primi nove posti;

RITENUTO, pertanto, di procedere, in sede di approvazione della graduatoria definitiva, alla rettifica del punteggio attribuito al candidato collocato al decimo posto della graduatoria provvisoria, mediante il riconoscimento dell'ulteriore punteggio di 0,50 relativo al criterio C;

DATO ATTO che la predetta rettifica non comporta, conseguentemente, alcuna modifica dell'individuazione dei nove candidati utilmente collocati e dichiarabili vincitori.

CONSIDERATO che il Responsabile dell'U.O.3.1, Dott.sa Valentina Galizia, qui proponente sulla scorta dell'istruttoria effettuata, che attesta completa e esaustiva ai fini della regolarità amministrativa, della legittimità e della conformità alle disposizioni vigenti e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente confermati e trascritti di:

APPROVARE

- la graduatoria definitiva di merito, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, relativa alla selezione valutativa per le progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area degli Operatori esperti profilo amministrativo di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 771 del 27/07/2025 (Allegato A) con rettifica concernente esclusivamente il riconoscimento di un ulteriore punteggio di 0.50 in relazione al criterio C al candidato collocato al decimo posto in graduatoria provvisoria in sede di approvazione della graduatoria definitiva, la quale non comporta alcuna modifica della graduatoria provvisoria.
- L'elenco dei candidati esclusi dalla procedura con l'indicazione dei motivi di esclusione (Allegato B)

DICHIARARE vincitori i seguenti candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito:
Area degli Operatori esperti profilo amministrativo

1. Pizzino Silvana;
2. Russo Giuseppe;
3. Italiano Giuseppina;
4. Morabito Anna;
5. Giannotta Giovanna;
6. Gangemi Annamaria;
7. Gentile Maria Aurelia;
8. Zito Rosanna;
9. Mercurio Caterina.

DEMANDARE al competente ufficio del Settore UO 3.1 - *Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico* la predisposizione dei contratti individuali di lavoro con i vincitori della selezione, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento "*Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo*" della Regione Calabria, per le prerogative di competenza;

dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile;

pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente.

dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria - Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Il Responsabile

UO 3.1 - Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico

- SETTORE 3 – Risorse umane e personale -

Dott.ssa Valentina Galizia

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Il Dirigente di Settore

Dott. Giuseppe Oliva

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



VISTO DI CONGRUITA' AMMINISTRATIVA

In riferimento all'atto

OGGETTO: Progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area degli Operatori esperti profilo amministrativo, di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 771 del 27/7/2025- – Approvazione della graduatoria definitiva e dell'elenco dei dipendenti vincitori della selezione e dell'elenco degli esclusi con relativa motivazione

Preso atto, si esprime visto di congruità amministrativa favorevole

Data 10/09/2026

**IL RESPONSABILE
DIREZIONE GENERALE**

Dott. Giuseppe Oliva

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Graduatoria definitiva Progressione tra le aree per 9 posti Area degli Operatori Esperti Profilo Amministrativo
Avviso di selezione di cui alla determinazione n. 771/2026

Numero	COGNOME	NOME	codice identificativo	Domanda AMMISSIBILE/NON AMMISSIBILE	PUNTEGGIO Criterio A	PUNTEGGIO Criterio B	PUNTEGGIO Criterio C	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	NOTE
1	PIZZINO	SILVANA	WD621FG	AMMISSIBILE	11,00	15,00	35,00	61,00	*
2	RUSSO	GIUSEPPE	HX254TJ	AMMISSIBILE	11,00	15,00	35,00	61,00	*
3	ITALIANO	GIUSEPPINA	QS267JC	AMMISSIBILE	11,00	15,00	33,00	59,00	
4	MORABITO	ANNA	TK792NB	AMMISSIBILE	11,00	15,00	28,00	54,00	
5	GIANNOTTA	GIOVANNA	JW471HS	AMMISSIBILE	11,00	15,00	27,50	53,50	
6	GANGEMI	ANNAMARIA	VK107ZM	AMMISSIBILE	11,00	25,00	17,00	53,00	
7	GENTILE	MARIA AURELIA	BO214YT	AMMISSIBILE	11,00	10,00	29,50	50,50	
8	ZITO	ROSANNA	EH405RV	AMMISSIBILE	11,00	15,00	24,00	50,00	
9	MERCURIO	CATERINA	RC173JN	AMMISSIBILE	11,00	10,00	25,50	46,50	
10			IF428RN	AMMISSIBILE	11,00	15,00	19,00	45,00	
11			ZN142LK	AMMISSIBILE	11,00	15,00	17,00	43,00	*
12			WI468PY	AMMISSIBILE	11,00	15,00	17,00	43,00	*
13			QL149BG	AMMISSIBILE	11,00	10,00	21,00	42,00	
14			HB897QT	AMMISSIBILE	11,00	15,00	15,00	41,00	

Ad. Egn *Lot* *Am. Egn*

15		XD436BN	AMMISSIBILE	11,00	15,00	14,00	40,00	
16		MQ687RB	AMMISSIBILE	11,00	10,00	18,00	39,00	
17		CI653WR	AMMISSIBILE	11,00	10,00	17,50	38,50	
18		OC943HJ	AMMISSIBILE	11,00	15,00	11,50	37,50	*
19		YA834WM	AMMISSIBILE	11,00	15,00	11,50	37,50	*
20		BU905KM	AMMISSIBILE	11,00	5,00	21,00	37,00	*
21		PV684JK	AMMISSIBILE	11,00	10,00	16,00	37,00	*
22		KE190BD	AMMISSIBILE	11,00	10,00	15,00	36,00	
23		SL789TY	AMMISSIBILE	11,00	-	24,50	35,50	
24		ZE216MC	AMMISSIBILE	11,00	10,00	14,00	35,00	
25		PN247WL	AMMISSIBILE	11,00	5,00	18,50	34,50	*
26		KT915QZ	AMMISSIBILE	11,00	10,00	13,50	34,50	*
27		RI251CV	AMMISSIBILE	11,00	10,00	13,00	34,00	*
28		SX435QH	AMMISSIBILE	11,00	10,00	13,00	34,00	*
29		PD761WF	AMMISSIBILE	11,00	10,00	11,00	32,00	*
30		YT826DG	AMMISSIBILE	11,00	10,00	11,00	32,00	*
31		ML158ZX	AMMISSIBILE	11,00	-	20,50	31,50	

Aut. Exp.

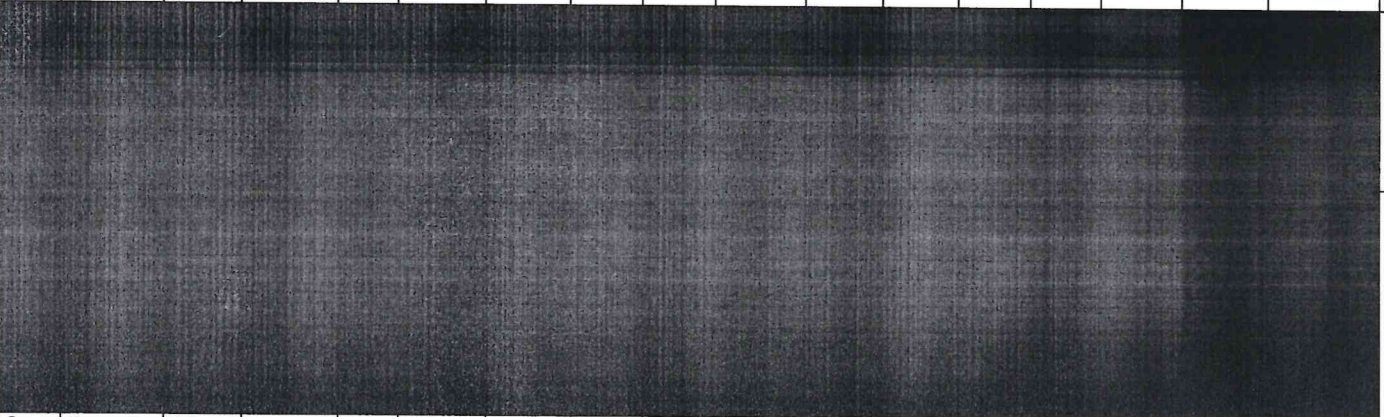
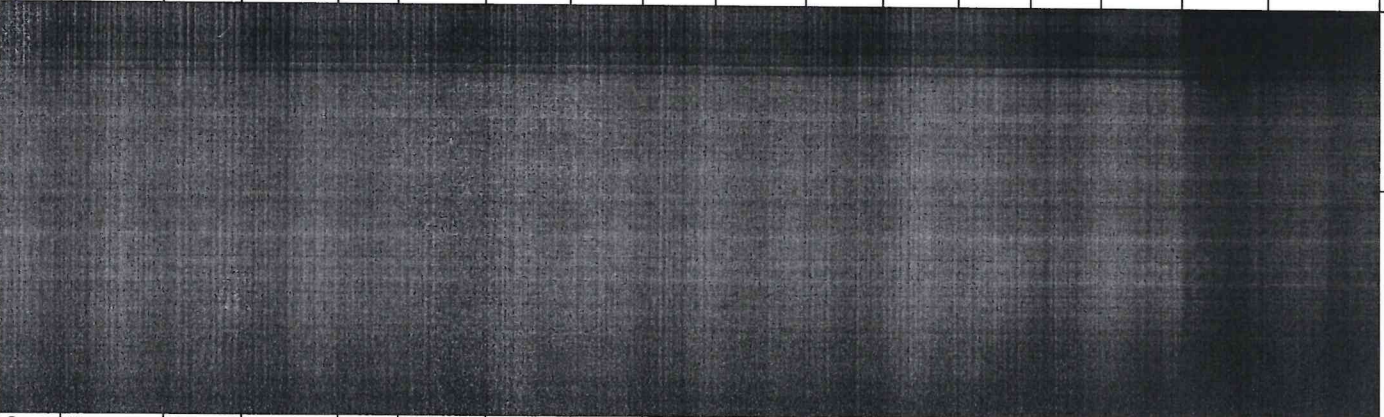
1 of

Aut. Exp.

32		NP281ZG	AMMISSIBILE	11,00	10,00	8,00	29,00	
33		XM315RH	AMMISSIBILE	11,00	-	17,00	28,00	
34		GP582LF	AMMISSIBILE	11,00	-	16,50	27,50	
35		EG318XR	AMMISSIBILE	11,00	-	15,50	26,50	
36		ZE726RW	AMMISSIBILE	11,00	-	14,50	25,50	*
37		AJ684TZ	AMMISSIBILE	11,00	-	14,50	25,50	*
38		TM625RW	AMMISSIBILE	11,00	-	14,00	25,00	*
39		DF519PK	AMMISSIBILE	11,00	-	14,00	25,00	*
40		RO128FK	AMMISSIBILE	11,00	-	13,50	24,50	*
41		NA674PQ	AMMISSIBILE	11,00	-	13,50	24,50	*
42		CF593VP	AMMISSIBILE	11,00	-	12,50	23,50	
43		GV851CQ	AMMISSIBILE	11,00	-	12,00	23,00	*
44		JM860TC	AMMISSIBILE	11,00	-	12,00	23,00	*
45		QA381XD	AMMISSIBILE	11,00	-	12,00	23,00	*
46		DS902FK	AMMISSIBILE	11,00	-	11,50	22,50	
47		LU540VG	AMMISSIBILE	11,00	-	11,00	22,00	
48		BX946HN	AMMISSIBILE	11,00	-	10,00	21,00	
* In caso di parità, viene data preferenza nell'ordine: al candidato con la maggiore anzianità di servizio nella categoria corrispondente all'area immediatamente inferiore a quella di selezione; al candidato con la minore anzianità anagrafica, giusto Art. 8 comma 3 dell'avviso di selezione determina n. 771/2025								



**ALLEGATO B
ELENCO DEGLI ESCLUSI/ NON AMMISSIBILI**

	NOME	COGNOME	Codice identificativo	Motivo di non ammissibilità /esclusione
1			CN875LV	Escluso per mancata partecipazione al colloquio previsto quale fase di valutazione, ai sensi dell' art. 5 dell' Avviso di selezione "Elementi di valutazione della procedura selettiva - (Competenze professionali" , lett. g) "Colloquio valutativo
2			UG370LT	Escluso per mancata partecipazione al colloquio previsto quale fase di valutazione, ai sensi dell' art. 5 dell' Avviso di selezione "Elementi di valutazione della procedura selettiva - (Competenze professionali" , lett. g) "Colloquio valutativo
3			FU903KD	Escluso per mancata partecipazione al colloquio previsto quale fase di valutazione, ai sensi dell' art. 5 dell' Avviso di selezione "Elementi di valutazione della procedura selettiva - (Competenze professionali" , lett. g) "Colloquio valutativo
4			ZP563KH	Escluso per mancata partecipazione al colloquio previsto quale fase di valutazione, ai sensi dell' art. 5 dell' Avviso di selezione "Elementi di valutazione della procedura selettiva - (Competenze professionali" , lett. g) "Colloquio valutativo
5			LR308CN	Escluso per mancata partecipazione al colloquio previsto quale fase di valutazione, ai sensi dell' art. 5 dell' Avviso di selezione "Elementi di valutazione della procedura selettiva - (Competenze professionali" , lett. g) "Colloquio valutativo
6			VA123GG	Escluso per mancata partecipazione al colloquio previsto quale fase di valutazione, ai sensi dell' art. 5 dell' Avviso di selezione "Elementi di valutazione della procedura selettiva - (Competenze professionali" , lett. g) "Colloquio valutativo
7			JR349QP	Escluso per mancata partecipazione al colloquio previsto quale fase di valutazione, ai sensi dell' art. 5 dell' Avviso di selezione "Elementi di valutazione della procedura selettiva - (Competenze professionali" , lett. g) "Colloquio valutativo
8			ZR76ZNP	Escluso per mancata partecipazione al colloquio previsto quale fase di valutazione, ai sensi dell' art. 5 dell' Avviso di selezione "Elementi di valutazione della procedura selettiva - (Competenze professionali" , lett. g) "Colloquio valutativo
9			GC418WY	Escluso per mancata partecipazione al colloquio previsto quale fase di valutazione, ai sensi dell' art. 5 dell' Avviso di selezione "Elementi di valutazione della procedura selettiva - (Competenze professionali" , lett. g) "Colloquio valutativo
10			AB47ZMX	Escluso per mancata partecipazione al colloquio previsto quale fase di valutazione, ai sensi dell' art. 5 dell' Avviso di selezione "Elementi di valutazione della procedura selettiva - (Competenze professionali" , lett. g) "Colloquio valutativo
11			VI794DM	Escluso per mancata partecipazione al colloquio previsto quale fase di valutazione, ai sensi dell' art. 5 dell' Avviso di selezione "Elementi di valutazione della procedura selettiva - (Competenze professionali" , lett. g) "Colloquio valutativo
12			AK317PV	Escluso per mancata partecipazione al colloquio previsto quale fase di valutazione, ai sensi dell' art. 5 dell' Avviso di selezione "Elementi di valutazione della procedura selettiva - (Competenze professionali" , lett. g) "Colloquio valutativo
13			GG789TT	cessato dal servizio in data 1.5.2026
14			MI321CT	CARENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4 DEL BANDO CARENZA DICHIARAZIONI DI CUI AI PUNTI h) I) L) E DELLA DICITURA INERENTE LA DICHIARAZIONE DI CUI AL DPR 4445/2000
15			CZ456LM	CARENZA DEL REQUISITO DI CUI AL COMMA 1 LETT. A) E B) ART 2 DEL BANDO IN QUANTO è Operatore esperto dal 1/6/2024
16			BB555LM	non rispetta il disposto di cui all'art. 4 dell'avviso di selezione, carenza delle dichiarazioni di cui ai punti h), i), j) e della diclura inerente la dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000-La domanda non è sottoscritta ai sensi dell'art 3 dell'avviso di selezione
17			CC123VV	carenza del requisito di cui all'art 2 lett. B) del bando

