



Responsabili UU OO
Responsabili dei Distretti Territoriali
RUP Macroarea
Direttori dei Lavori

e, p.c.

Al Direttore Generale

Oggetto: Istituzione della figura del Responsabile per l'inclusione e l'accessibilità (Disability Manager) di Azienda Calabria Verde – Comunicazione nomina e richiesta di diffusione presso il personale.

Con la presente si comunica che Azienda Calabria Verde, con Deliberazione del Direttore Generale n. 84 del 23.06.2026, ha istituito la figura del Responsabile per l'inclusione e l'accessibilità (Disability Manager), in attuazione dell'articolo 6, comma 2-bis, del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dal Decreto Legislativo n. 19/2026, affidando l'incarico alla sottoscritta.

La figura del Disability Manager costituisce uno strumento di supporto all'Amministrazione per la promozione dell'inclusione lavorativa, della parità di trattamento, del benessere organizzativo e della piena partecipazione delle persone con disabilità alla vita lavorativa dell'Ente.

L'incarico è finalizzato a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle esigenze di ciascun lavoratore, favorendo l'individuazione di misure organizzative idonee a garantire pari opportunità, benessere organizzativo e piena valorizzazione delle capacità professionali delle persone con disabilità, in conformità ai principi sanciti dalla Costituzione, dal D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità.

Nello svolgimento delle proprie funzioni, il Disability Manager rappresenta un punto di ascolto, orientamento e raccordo tra il dipendente e l'Amministrazione, in collaborazione con gli uffici competenti nell'individuazione di possibili soluzioni organizzative e di eventuali accomodamenti ragionevoli previsti dalla normativa vigente.

Resta fermo che il Disability Manager non si sostituisce agli organi e agli uffici competenti nell'adozione dei provvedimenti amministrativi o gestionali, ma svolge funzioni di proposta, impulso, consulenza e coordinamento con gli stessi.

Tutto ciò premesso, si invitano i Responsabili in indirizzo a dare la più ampia diffusione della presente comunicazione presso tutto il personale assegnato alle rispettive strutture, affinché ogni dipendente interessato da accertata disabilità (motoria, sensoriale, cognitiva) sia informato della possibilità di rivolgersi al Disability Manager per rappresentare eventuali esigenze lavorative connesse alla propria condizione o, più in generale, a situazioni che possano incidere sulla piena inclusione e partecipazione nell'ambiente di lavoro.

Le istanze saranno trattate nel rispetto dei principi di riservatezza, imparzialità e tutela della dignità della persona, nonché della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (pertanto, in caso di attivazione del Disability Manager, sarà necessario compilare l'allegato modello di consenso al trattamento dei dati personali e accludere documento di identità) e saranno valutate, per quanto di competenza, in collaborazione con gli uffici aziendali interessati.

Per agevolare i contatti, i dipendenti potranno rivolgersi al Disability Manager utilizzando i seguenti recapiti:

- e-mail: *mariarita.marrapodi@calabriaverde.eu*
- Pec: *avvocato2@pec.calabriaverde.eu*

Si confida nella collaborazione delle SS.LL., affinché la presente comunicazione sia portata a conoscenza di tutto il personale e contribuisca a rafforzare, all'interno di Azienda Calabria Verde, una cultura organizzativa fondata sui principi dell'inclusione, della pari dignità, della non discriminazione e della valorizzazione delle persone.

Il Responsabile per l'inclusione e l'accessibilità (Disability Manager)

avv. Maria Rita Marrapodi

