



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Ai Dipendenti CCNL Funzioni Locali**  
**Ai Responsabili delle UU.OO.**  
**Ai Responsabili dei Distretti**  
**Loro sedi**

**OGGETTO: Avvio valutazioni Performance individuale annualità 2024.**

Con la presente si comunica che, con nota prot. Reg. Calabria n. 505008 del 17/06/2026, acquisita al protocollo aziendale n. 15554 del 18/06/2026, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha trasmesso l'atto di validazione della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2024.

La valutazione della performance individuale è disciplinata dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) vigente nel periodo di riferimento, approvato con deliberazione n. 40 del 27/01/2024, al quale si rinvia per ogni aspetto procedurale e metodologico. La valutazione riguarda la prestazione lavorativa espressa nel corso dell'esercizio 2024 e il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Pertanto, al fine di consentire l'avvio del procedimento valutativo, si invitano i dipendenti destinatari della presente a trasmettere allo scrivente Ufficio S.5 Performance la Relazione Individuale sulla Performance relativa all'anno 2024, redatta secondo il modello previsto dallo SMiVaP, che si allega alla presente.

La suddetta relazione dovrà essere trasmessa entro e non oltre 10 (dieci) giorni dal ricevimento della presente comunicazione.

Si chiede, altresì, ai Responsabili delle UU.OO. e dei Distretti di provvedere alla notifica della presente a tutti i dipendenti del CCNL Funzioni Locali ai quali siano stati assegnati obiettivi per l'annualità 2024.

Catanzaro, 24.06.2026

**Il Responsabile /EQ U.S. 5 Performance**  
**Dott.ssa Valentina Galizia**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Giuseppe Oliva**