

SETTORE UO 3.1 - Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico

REGISTRO GENERALE

N. 561

Data 27/05/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO:

Progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area dei Funzionari ed Elevata qualificazione di cui n. 4 (quattro) posti per il profilo Funzionario Amministrativo e n. 5 (cinque) posti per il profilo Funzionario Tecnico, di cui all'avviso di selezione approvato delibera n. 769 del 27/07/2025- – Approvazione della graduatoria definitiva e dell'elenco dei dipendenti vincitori della selezione.

II SETTORE UO 3.1 - Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico - SETTORE 3 – Risorse umane e personale

VISTI:

- la Legge della Regione Calabria n. 25 del 16 maggio 2013 e successive modificazioni ed integrazioni, con la quale è stata istituita l'Azienda regionale per la forestazione e per le politiche della montagna, denominata Azienda Calabria Verde, ente strumentale della Regione Calabria;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 207 del 22.04.2026, con la quale è stato individuato il Dott. Giuseppe Oliva quale Direttore Generale dell'Azienda Calabria Verde ed il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 28 del 23.04.2026, con il quale è stata formalizzata la nomina del medesimo Dott. Giuseppe Oliva a Direttore Generale dell'Azienda; nonchè la delibera n. 56 del 24.04.2026 di presa d'atto degli atti di incarico di Direttore Generale dell'Azienda Calabria Verde al Dott. Giuseppe Oliva e assunzione delle funzioni;
- la Delibera di Giunta Regionale n.722 del 30/12/2025 ad oggetto "autorizzazione all'Esercizio Provvisorio 2026 per Enti Strumentali Regionali privi di un Bilancio di Previsione 2026/2028 definitivamente approvato dal Consiglio Regionale della Calabria";
- la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde n.18 del 30/01/2026, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028. Adozione";
- la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde n.55 del 22/02/2024 di adozione della declaratoria delle funzioni degli Uffici di Direzione generale;
- Il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm.ii.;
- Il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la legge della Regione Calabria n. 3 del 3 febbraio 2012 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo n. 150/09;
- la deliberazione del Direttore generale n. 55/24 di approvazione della declaratoria delle funzioni degli Uffici di direzione generale;
- con deliberazione del Direttore Generale nn. 2 del 03/01/2024 e 314 del 31/12/2024 e 190/2025, con la quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione della Unità Organizzativa U.O. 3.1 "Gestione e sviluppo risorse umane, trattamento giuridico" del Settore 3 alla dott.ssa Valentina Galizia;

RITENUTO che il Direttore Generale, in costanza di carenza d'organico dirigenziale, nelle more dell'attuazione delle previsioni di cui al PIAO 2026-2028 adottato con D.DG 18/26 (già PIAO 2025-2027 adottato con D.DG 12/25; PIAO 2024-2026 adottato con D.DG 45/24 e rettificato con D.DG 272/24; PIAO 2023-2025 adottato con D.DG 27/23; PIAO 2022-2024 adottato con D.DG 296/22) per garantire continuità amministrativa d'efficienza ed efficacia, assolve ad atti e provvedimenti di gestione per la realizzazione degli interessi dell'Ente

RICHIAMATI:

- Il d.lgs.165/2001e ss.mm.ii. inerente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il CCNL Funzioni Locali vigente e previgente,

VISTI

- l'art. 13, comma 6, del CCNL 2019-2021 Funzioni locali secondo cui "*In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la*

progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”;

- Art. 15 (Progressioni tra le aree) del CCNL 2019-2021 Funzioni locali (...), *nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata: - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; - sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*
- il Regolamento recante la disciplina delle progressioni verticali in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6 CCNL comparto funzioni locali 2019-2021, approvato con Delibera del Direttore Generale n. 294 del 07/12/2024;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 164 del 10.10. 2023 recante all'oggetto *“Nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo III, Capo I del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022”*, con la quale sono stati approvati i profili professionali, ricollocati nelle corrispondenti Aree, con indicazione dei macro profili professionali, ambito prevalente e mansioni di riferimento;
- l'art. 9 *“Progressioni tra le aree”* del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale anno 2024 definitivo sottoscritto dalla parte Pubblica, da tutte le OO.SS. e dalle RSU aziendali
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 7 del 28/01/2025 recante all'oggetto *“Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2025-2027 e Piano assunzionale 2025”*, con la quale è stata approvata la Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2025-2027, la quale prevede, tra l'altro, le progressioni verticali dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione per un numero di posti pari a n. 9 (nove) così suddivisi:
 - n. 4 (quattro) profilo Funzionario Amministrativo
 - n. 5 (cinque) profilo Funzionario Tecnico.

RICHIAMATI:

- la determina n. 769 del 27/07/2025 con la quale il Direttore Generale ha approvato l'avviso pubblico per la selezione valutativa per le progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area dei Funzionari ed Elevata qualificazione (n. 4 (quattro) profilo Funzionario Amministrativo e n. 5 (cinque) profilo Funzionario Tecnico), nonché il relativo *“Modello di domanda”*;
- la nota prot. 24643 del 12/09/2025 del Direttore Generale, con la quale è stata istituita la Commissione per l'istruttoria e la valutazione delle domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni tra le aree riservata al personale con CCNL Funzioni Locali a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui all'avviso di selezione approvato con determina n. 769 del 27/07/2025, composta dai dipendenti: Dott.ssa Valentina Galizia (*Responsabile/EQ U.O. 3.1 -Gestione e sviluppo risorse umane, trattamento giuridico*), in qualità di Presidente di Commissione, e dai dipendenti Ing. Umberto Malagrino (*Responsabile/EQ U.O. 4.1 Forestazione e U.O. 6 AIB*) e Avv. Silvana Aloisio (*Avvocatura aziendale titolare EQ*) in qualità di componenti, e Dott. Massimiliano Vigilante (*Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione - titolare di specifica responsabilità*), in qualità di segretario verbalizzante.

- L'orientamento applicativo ARAN id:35345 del 11.09.2025 secondo cui "... è opinione della scrivente Agenzia che ai fini del rispetto del termine indicato all'art.13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 sia sufficiente aver indetto la procedura con pubblicazione del relativo avviso, entro tale termine- ossia il 31.12.2025";

DATO ATTO che la spesa complessiva pari a euro 23.545,26 di cui all'allegato 3 del Piano assunzionale CCNL Funzioni Locali, approvato con Delibera n. 7/2025, trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli di Bilancio:

U1202050101 "spesa pagamento emolumenti ex LSU/LPU"

U3101010301 "Corresponsione emolumenti sorveglianza idraulica"

U3101010601 "Spese per stipendi personale non dirigente"

U1202010101 "Stipendi e personale ex Comunità Montane"

e sui corrispondenti capitoli finalizzati al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali - contributi sociali effettuati a carico dell'ente;

PREMESSO CHE

- con nota prot. N.8510 del 01.04.2026 con la quale la Commissione incaricata ha provveduto a trasmettere alla Direzione Generale le graduatorie provvisorie di merito, relative alla selezione valutativa per le progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area dei Funzionari ed Elevata qualificazione così suddivisa:
 - o n. 4 (quattro) posti per il profilo Funzionario Amministrativo
 - o n. 5 (cinque) posti per il profilo Funzionario Tecnico,giusto avviso di selezione approvato delibera n. 769 del 27/7/2025.
- Con determina n. 350 del 02/04/2026 sono state approvate le succitate graduatorie provvisorie di merito, relative alla selezione valutativa per le progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area dei Funzionari ed Elevata qualificazione di cui n. 4(quattro) posti per il profilo Funzionario Amministrativo e n. 5 (cinque) posti per il profilo Funzionario Tecnico, di cui all'avviso di selezione approvato delibera n. 769 del 27/7/2025.

RICHIAMATO l'art 8, commi 4 e 5, dell'avviso di selezione (*Graduatoria di merito*) "4. Entro 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria provvisoria, i candidati in essa collocati possono presentare ricorso motivato al Direttore Generale, che li trasmette alla Commissione esaminatrice. Nei successivi 20 giorni, all'esito della valutazione dei ricorsi, da parte della commissione, il Direttore Generale approva la graduatoria definitiva. Con il medesimo provvedimento, sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti ammessi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito. 5. Con i vincitori è sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (rispetto alla posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione."

DATO ATTO che, nei termini previsti, sono pervenuti:

- due ricorsi avverso la Determina n. 350/2026 di approvazione della graduatoria provvisoria, ai quali è stato dato riscontro con provvedimenti di mancato accoglimento prot. nn. 12968/2026 e 12969/2026 regolarmente notificati agli interessati;
- una richiesta di chiarimenti da parte della candidata collocatasi al 5° posto della graduatoria, a seguito della quale si è preso atto della presenza di meri errori materiali di trascrizione nei punteggi parziali attribuiti, fermo restando che il punteggio corretto risulta pari a 30 punti per il requisito A e a 18,50 punti per il requisito C, e non rispettivamente 29 e 19,50 come erroneamente riportato nella graduatoria provvisoria, circostanza comunicata con nota prot. n. 12967/2026 alla medesima con regolare notifica.

RITENUTO, pertanto, di procedere alla rettifica dei suddetti errori materiali di trascrizione in sede di approvazione della graduatoria definitiva;

DATO ATTO che la rettifica concerne esclusivamente errori materiali di trascrizione e non comporta alcuna modifica del punteggio complessivo attribuito.

CONSIDERATO che il Responsabile dell'U.O.3.1, Dott.sa Valentina Galizia, quale proponente, sulla

scorta dell'istruttoria effettuata, che attesta completa e esaustiva ai fini della regolarità amministrativa, della legittimità e della conformità alle disposizioni vigenti e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente confermati e trascritti di:

APPROVARE le graduatorie definitive di merito, allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, relative alla selezione valutativa per le progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione, di cui all'avviso di selezione approvato delibera n. 769 del 27/7/2025, così suddivisa:

- n. 4 (quattro) posti per il profilo Funzionario Amministrativo (Allegato A)
- n. 5 (cinque) posti per il profilo Funzionario Tecnico (Allegato B).

con rettifica concernente esclusivamente gli errori materiali di trascrizione, la quale non comporta alcuna modifica del punteggio complessivo attribuito.

DICHIARARE vincitori i seguenti candidati utilmente collocati nelle rispettive graduatorie di merito, nei limiti dei posti messi a selezione:

- *Profilo Funzionario Amministrativo*
 1. Comito Brunella Beatrice;
 2. Padula Libero;
 3. Nicolazzo Patrizia;
 4. Ciciarello Emanuele.
- *Profilo Funzionario Tecnico*
 1. Amodio Luca
 2. Ciacco Francesco
 3. Galati Giovanni Battista
 4. Sacco Giuseppe
 5. Capellupo Vincenzo.

DEMANDARE al competente ufficio del Settore UO 3.1 - *Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico* la predisposizione dei contratti individuali di lavoro con i vincitori della selezione, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento "*Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo*" della Regione Calabria, per le prerogative di competenza;

dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile;

pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente.

dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria - Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Il Responsabile

UO 3.1 - Gestione e sviluppo risorse umane, reclutamento, trattamento giuridico

- SETTORE 3 – Risorse umane e personale

Dott.ssa Valentina Galizia

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Il Dirigente di Settore

Dott. Giuseppe Oliva

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



VISTO DI CONGRUITA' AMMINISTRATIVA

In riferimento all'atto

OGGETTO: Progressioni tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 9 posti dell'area dei Funzionari ed Elevata qualificazione di cui n. 4 (quattro) posti per il profilo Funzionario Amministrativo e n. 5 (cinque) posti per il profilo Funzionario Tecnico, di cui all'avviso di selezione approvato delibera n. 769 del 27/07/2025- – Approvazione della graduatoria definitiva e dell'elenco dei dipendenti vincitori della selezione.

Preso atto, si esprime visto di congruità amministrativa favorevole

Data 26/05/2026

IL RESPONSABILE

**UO 1.1 –Affari generali, relazioni sindacali, URP,
accesso civico, accesso agli atti, RPTC**

Avv. Domenicantonio Mileto

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

GRADUATORIA DEFINITIVA-Progressioni tra le aree riservate al personale con CCNL Funzioni Locali a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 4 posti dell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - Profilo Funzionario Amministrativo

N.	COGNOME	NOME	NUMERO identificativo domanda del candidato	DOMANDA AMMISSIBILE / NON AMMISSIBILE	MOTIVO DI NON AMMISSIBILITA' / ESCLUSIONE	REQUISITO A punteggio (max 35)	REQUISITO B punteggio (max 25)	REQUISITO C punteggio complessivo (Max 40)	punteggio complessivo
1	COMITO	BRUNELLA	23030	AMMISSIBILE		15	-	40,0	55,0
2	PADULA	LIBERO	23291	AMMISSIBILE		15	-	39,0	54,0
3	NICOLAZZO	PATRIZIA	22205	AMMISSIBILE		15	-	37,0	52,0
4	CICIARELLO	EMANUELE	23424	AMMISSIBILE		15	8	28,0	51,0
5			23307	AMMISSIBILE		30	-	18,5	48,5 *
6			23052	AMMISSIBILE		17	-	31,5	48,5 *
7			22637	AMMISSIBILE		15	4	29,5	48,5 *
8			23282	AMMISSIBILE		15	-	33,0	48,0
9			23032	AMMISSIBILE		21	-	25,0	46,0
10			22483	AMMISSIBILE		16	-	29,5	45,5
11			23304	AMMISSIBILE		15	-	27,5	42,5
12			23183	AMMISSIBILE		15	-	27,0	42,0
13			22887	AMMISSIBILE		15	-	23,5	38,5
14			23378	AMMISSIBILE		15	-	21,0	36,0
15			22950	AMMISSIBILE		15	-	17,5	32,5
16			22913	NON AMMISSIBILE/ ESCLUSA	HA CESSATO IL SERVIZIO IN DATA 01.02.2026	-	-	-	-

* In caso di parità viene data preferenza nell'ordine : 1) al candidato con la maggiore anzianità di servizio nella categoria corrispondente all'Area immediatamente binferiore a quella di selezione; 2) al candidato con la minore anzianità anagrafica

GRADUATORIA DEFINITIVA-Progressioni tra le aree riservata al personale con CCNL Funzioni Locali a tempo indeterminato dell'Azienda Calabria Verde per la copertura di complessivi n. 5 posti dell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - Profilo Funzionario Tecnico

N.	COGNOME	NOME	NUMERO identificativo domanda del candidato	DOMANDA AMMISSIBILE / NON AMMISSIBILE/ esclusa	MOTIVO DI NON AMMISSIBILITA'/E SCLUSIONE	REQUISITO A punteggio (max 35)	REQUISIT O B punteggio (max 25)	REQUISITO C punteggio complessivo Max 40	punteggio complessivo
1	AMODIO	LUCA	23255	AMMESSA		15	8	40,0	63,0
2	CIACCO	FRANCESCO	23263	AMMESSA		15	-	34,0	49,0
3	GALATI	GIOVANNI BATTISTA	23243	AMMESSA		17	-	31,0	48,0
4	SACCO	GIUSEPPE	23126	AMMESSA		15	-	28,0	43,0
5	CAPELLUPO	VINCENZO	22223	AMMESSA		15	-	23,0	38,0
6			23315	AMMESSA		15	-	19,0	34,0
7			23245	ESCLUSA	CARENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 2 LETT A) DEL BANDO	-	-	-	-
8			23318	ESCLUSA	CARENZA REQUISITO DI CUI ALL'ART. 3 COMMA1 E COMMA 2 LETT. A) DEL BANDO	-	-	-	-